Angela Zordan

Da: SostegnoReddito.Veneto <SostegnoReddito.Veneto@inps.it>
Inviato: sabato 6 giugno 2020 08:26
A: info@commercialistirovigo.org; info@odcec.bl.it; info@odcecpadova.it;
info@ordcomm.it; ordine@odc.vicenza.it; ordine@odcecvenezia.it;
segreteria@odcec.verona.it
Oggetto: messaggi e circolari di interesse.

Gentilissimi,

segnalo alcuni messaggi e circolari di particolare interesse:

messaggio n. 2328/2020 - Flusso di gestione semplificato per la presentazione di domande per trattamento di cassa integrazione in deroga per aziende con numero elevato di unità produttive.

La problematica attiene alle aziende plurilocalizzate con presentazione di domanda di CIG in deroga in 5 o più regioni. Diverse aziende con un elevato numero di unità produttive, dislocate sull'intero territorio nazionale e oggetto di sospensione, hanno segnalato, in questo particolare momento dovuto all'emergenza da COVID-19, difficoltà tecniche tali da incidere negativamente sui tempi effettivi di erogazione della prestazione, derivanti dal rispetto delle citate modalità di presentazione delle domande per singola unità produttiva. Pertanto, acquisito il parere positivo del Ministero vigilante, è stato predisposto per le stesse un diverso flusso di gestione di invio delle domande all'Istituto, che consente alle aziende che hanno molteplici unità produttive, la presentazione di un numero minore di domande, unificandole in unità produttive omogenee per attività svolta e per collocazione territoriale.

messaggio n. 2350/2020 - Avvio della nuova procedura per la presentazione delle domande per i nuovi bonus per servizi di baby-sitting e per la comprovata iscrizione ai centri estivi e servizi integrativi per l'infanzia

circolare n. 69/2020 - Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19". Disciplina del Reddito di Emergenza.

circolare n. 71/2020 - Modifica del requisito contributivo utile per il riconoscimento dell'indennità di maternità o paternità e congedo parentale in favore delle lavoratrici e dei lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge n. 335/1995, a seguito delle novità introdotte dal decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, convertito dalla legge 2 novembre 2019, n. 128. Istruzioni contabili.

Viene illustrata la novità normativa in materia di diritto all'indennità di maternità o paternità e di congedo parentale in favore delle lavoratrici e lavoratori iscritti alla Gestione separata a seguito della riduzione da tre mesi ad un mese della contribuzione utile per il riconoscimento delle predette indennità.

Si ricorda, infine, che è necessaria una DSU valida per ottenere il **Reddito di Emergenza**.

L'esame delle prime richieste di Reddito di Emergenze (REm) pervenute all'Inps ha evidenziato come numerose domande siano prive di una Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) valida.

L'Istituto ha illustrato con la circolare n. 69 del 3 giugno 2020 le norme che disciplinano il REm, la nuova misura di sostegno economico introdotta con il decreto legge n. 34/2020 (articolo 82) in favore dei nuclei familiari in difficoltà a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Nella circolare è precisato che fra i requisiti richiesti al momento della presentazione della domanda, in aggiunta a quelli socio-economici previsti dalla legge, **è indispensabile la presenza di una DSU valida**.

In mancanza, la domanda non potrà essere accolta e sarà quindi necessario presentare una DSU valida e, successivamente, una nuova domanda di REm.

Le domande possono essere presentate entro e non oltre il **30 giugno 2020**.

I messaggi e le circolari potranno essere scaricati e visualizzati accedendo al sito www.inps.it.

I più cordiali saluti

Giuliana Ballarini

Dirigente Area manageriale Ammortizzatori sociali, Inclusione sociale, Invalidità civile, Credito, Welfare e Strutture sociali

Direzione regionale INPS Veneto