

Quesiti



- ▶ **CIGD e FIS - modalità di calcolo delle settimane autorizzate con inizio/fine periodo infrasettimanale**

ESEMPIO: periodo richiesto da mercoledì 5 agosto a martedì 11 agosto. In **procedura di invio della domanda** si evidenzia “1 settimana” (criterio di calcolo: tot giorni/7, arrotondato per eccesso). Consultando l’autorizzazione in **Cassetto previdenziale, sezione “CIG e fondi”**, si evidenzia invece: “2 settimane” (criterio di calcolo: dal lunedì al sabato=1 settimana)

QUESITO: Si chiede se ai fini del contatore per le 9 settimane, si debba considerare 1 settimana autorizzata (in base alla durata dal... al...) oppure 2 settimane autorizzate (in base alla collocazione temporale a cavallo di due settimane)

RISPOSTA: Le settimane autorizzate vengono calcolate come differenza dal... al.../7, a nulla rilevando che la sospensione inizi o finisca in un giorno infrasettimanale. In Cassetto Previdenziale sono esposte le settimane da calendario (da lun a dom), ma non sono queste ad essere utilizzate per il calcolo dell’autorizzato. Per una corrispondenza del numero delle settimane immediata, è consigliabile richiedere le sospensioni a partire dal lunedì.

Quesiti



► CIGD e FIS - invio domanda con periodi inferiori alla settimana

ESEMPIO: invio di due domande consecutive: la prima per il periodo da giovedì 6 agosto a mercoledì 12 agosto (1 sett.), la seconda da giovedì 13 agosto a sabato 15 agosto (3 gg).

QUESITO: Si chiede se la settimana che coinvolge entrambe le settimane debba essere conteggiata come una sola oppure verrà conteggiata come 2 settimane ai fini del contatore delle 9 settimane.

RISPOSTA: I periodi richiesti devono essere pari ad almeno 1 settimana, che è l'unità di misura minima per le integrazioni salariali. La norma di legge fa infatti riferimento a «settimane autorizzate».



Quesiti



► CIGD e FIS - autorizzazione per accoglimento parziale

QUESITI:

1. Se per periodi successivi al 13 luglio si chiede un periodo superiore a 9 settimane, l'eventuale comunicazione di "accoglimento parziale" prevederà l'indicazione da parte dell'Inps della nuova data di fine periodo ?
2. Le ore richieste come verranno ricalcolate?
3. Prima di procedere con la richiesta delle ulteriori nove settimane è necessario ricevere l'autorizzazione parziale così da evitare l'accavallarsi di settimane con possibilità di blocco da parte della procedura Inps?

RISPOSTE:

- 1-2. Solitamente in caso di accoglimento parziale la sede INPS competente territorialmente contatta l'azienda per le comunicazioni che si rendono necessarie al fine della riduzione del periodo/ore eccedenti.
3. Non è necessario attendere l'autorizzazione della prima domanda per l'invio di una domanda successiva, ma la seconda verrà gestita solo dopo l'autorizzazione della prima e decorso il relativo periodo.

Quesiti



► FIS - PERIODI SPETTANTI IN CASO DI CESSIONE DI AZIENDA

QUESITO: L'azienda X ha fruito nel periodo dal 13/07/2020 al 14/09/2020 di un periodo di integrazione salariale pari a n 7 settimane per assegno ordinario FIS con causale Covid 19. Per effetto di cessione d'azienda effettuata il 15/09/2020 l'azienda X è interamente confluita nell'azienda Y, di nuova costituzione e interamente posseduta dall'azienda X. Si chiede se a far data dal 15/09/2020, data in cui l'Azienda Y ha iniziato ad operare, tale Azienda possa presentare domanda di concessione del trattamento di assegno ordinario per una durata di 9 settimane (prime 9 del DL Agosto) e successivamente per ulteriori 9 settimane riconosciute dal Dl 104/2020, anche per i dipendenti che ne hanno già fruito in precedenza presso l' Azienda X.

RISPOSTA: per i periodi dal 13 luglio in poi si calcola l'autorizzato e non il fruito. Le settimane pertanto sono 9 e non 7. Per quanto riguarda le operazioni societarie nelle quali l'azienda trasferisce interamente i suoi dipendenti ad un'altra azienda, si tiene conto delle prestazioni già fruito dall'azienda precedente in considerazione del conteggio delle settimane effettuato sulla UP che transita nella nuova azienda.

Quesiti

► Modalità richiesta 9+9 settimane

QUESITO: le settimane di cassa integrazione 9+9 di cui al DL 104/2020 utilizzabili dal 13/07/2020 al 31/12/2020 possono essere spezzate oppure possono essere chieste solo per un periodo continuativo?

Esempio: posso richiedere 2 settimane nel mese di agosto (cioè dal 17 al 29) e poi 2 settimane a settembre dal 07 al 12 e dal 21 al 26?

RISPOSTA: Le settimane possono essere richieste in più tranches fino al raggiungimento della durata massima di 9 settimane più le ulteriori, eventuali 9.



Quesiti

► Calcolo settimana autorizzata

QUESITO: Presentando domanda di CIGO dal 07/09/2020 e fino al 12/09/2020, con data inizio della sospensione il 10/09/2020, viene conteggiata come autorizzata una settimana intera?

Il DL parla di periodi autorizzati e non di settimane autorizzate quindi il dubbio è: un giorno di CIG computa l'intera settimana”?

RISPOSTA: Un giorno di sospensione, anche di un solo lavoratore, «brucia» 1 settimana di autorizzazione.



Quesiti



► Ammortizzatore in caso di cambio soglia dimensionale

QUESITO: Azienda con CIGD autorizzata nel periodo di marzo/aprile 2020, in presenza di una media di lavoratori occupati nel semestre precedente inferiore a 5. Dal mese di settembre la soglia dimensionale diventa superiore a 5 con relativa contribuzione dovuta per il FIS.

Dal 01 ottobre 2020 pone un lavoratore in cassa integrazione si chiede se è corretto inoltrare domanda per l'assegno ordinario FIS oppure se si deve continuare con la CIGD.

RISPOSTA: Le domande di trattamenti ex DL 104/2020 vanno indirizzate all'ammortizzatore corretto, quindi al FIS se la soglia dimensionale nel semestre precedente l'inizio della sospensione risulta >5 dipendenti.

Quesiti



► Beneficiari alle dipendenze dell'azienda

QUESITO: I lavoratori per avere diritto alla cassa integrazione per emergenza COVID devono risultare alle dipendenze del datore di lavoro alla data del 25/03/2020 come previsto nel DL 18/2020?

Per i lavoratori assunti successivamente a tale data a tempo indeterminato/determinato per i quali si necessitasse di sospendere/ridurre la prestazione lavorativa, se non destinatari dell'ammortizzatore per COVID e il datore di lavoro non può accedere agli altri ammortizzatori ordinari, come ci si comporta?

RISPOSTA: In base al **Decreto Rilancio** (DL 34/2020, c. 1, lett h; circ. 84/2020 e 86/2020) rientrano tra i beneficiari degli ulteriori periodi di integrazione salariale previsti dalla norma (+5 settimane e poi + 4 settimane) anche i lavoratori assunti dal 17 marzo al 25 marzo 2020.

In base al **Decreto Agosto** (DL 104/2020, art.1) rientrano tra i beneficiari degli ulteriori periodi di integrazione salariale previsti dalla norma (+ 9 settimane e poi +9 settimane) i lavoratori alle dipendenze dell'azienda il 13/07/2020 (circolare 115/2020, p. 1: "Riguardo alle modalità di richiesta del nuovo periodo di trattamenti di integrazione salariale (ordinaria e in deroga) e assegno ordinario previsti dal decreto-legge n. 104/2020, che, su espressa indicazione ministeriale, trovano applicazione esclusivamente ai lavoratori che risultino alle dipendenze dei datori di lavoro richiedenti la prestazione alla data del 13 luglio 2020, data a decorrere dalla quale si applicano le nuove misure")

Quesiti



- ▶ Autocertificazione per CIGD CON CAUSALE “COVID 19 CON FATTURATO»
- ▶ **QUESITO:** Un’associazione senza scopo di lucro che vuole richiedere le ulteriori 9 settimane previste dal DL 104/2020 cosa dovrà dichiarare nella dichiarazione di responsabilità da allegare alla domanda?
- ▶ **RISPOSTA:** Con l’autocertificazione il datore di lavoro dovrà attestare l’eventuale riduzione del fatturato secondo gli indici di calcolo e le modalità di raffronto illustrate dalle circolari dell’Agenzia delle Entrate (circolare INPS n. 115/2020, p. 2.1)

Quesiti



- ▶ **FSBA e ANF**
- ▶ **QUESITO:** Alla luce della circolare Inps 88/2020 dove è chiarito il riconoscimento dell'assegno al nucleo familiare con riferimento agli assegni ordinari concessi dai Fondi di solidarietà di cui all'art. 26 del D.Lgs. 148/2015 e dal FIS, come ci si deve comportare in caso di assegno ordinario concesso da FSBA (art. 27 D.Lgs. 148/2015)?
- ▶ **RISPOSTA:** INPS non è competente per FSBA. In base all'articolo 19 del decreto-legge n. 18/2020, nel testo novellato dall'articolo 68 del decreto-legge n. 34/2020 si prevede il riconoscimento dell'assegno al nucleo familiare (ANF) con riferimento agli assegni ordinari concessi dai Fondi di solidarietà di cui al D.lgs n. 148/2015 e dal FIS, a seguito della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa in conseguenza dell'emergenza da COVID-19, per l'intero periodo di spettanza dell'assegno ordinario, a decorrere dal 23 febbraio 2020 (circolare INPS n. 84/2020).
- ▶

Quesiti



- ▶ **Autorizzato o fruito?**
- ▶ **QUESITO:** Si chiedono precisazioni sulle modalità di calcolo per le ulteriori 9 (Covid-19 con fatturato): fruito o autorizzate?
- ▶ **RISPOSTA:** Circolare INPS n.115/2020, p. 1: «L'utilizzo delle 18 settimane complessive (9+9) è possibile esclusivamente nei limiti dei periodi autorizzati senza tener conto del dato relativo al fruito»

Quesiti



- ▶ Autocertificazione per ulteriori 9 settimane
- ▶ **QUESITO:** In merito alla richieste di **cassa integrazione in DEROGA** per il periodo successivo al primo, il modello di autocertificazione è insito nella domanda oppure ne verrà predisposto uno adatto allo scopo da allegare?
- ▶ **RISPOSTA:** La dichiarazione di responsabilità è contenuta all'interno della domanda di accesso ai trattamenti di CIGO, CIGD e ASO (vedi messaggio INPS 3525/2020)

Quesiti



- ▶ **Ammortizzatore corretto in base all'inquadramento aziendale**
- ▶ **QUESITO:** Una SAS artigiana (con 1 socio accomandatario iscritto IVS INPS e 1 socio accomandante), con 4 dipendenti sospesi causale Covid19, da luglio 2020 ricorre a FSBA. A fine agosto 2020 il socio accomandatario è deceduto, la società perde la qualifica artigiana ed il socio accomandante nomina un amministratore provvisorio della società per ricostituire la pluralità dei soci. Per l'integrazione salariale dei dipendenti come si deve procedere? Sino al 31/08/2020 copre il FSBA, poi va fatta domanda di CIGO all'INPS?
- ▶ **RISPOSTA:** Va presentata domanda di CIGO se il nuovo inquadramento aziendale pone l'azienda nell'ambito di applicazione della CIGO

Quesiti



- ▶ **Licenziamenti e accesso a Naspi**
- ▶ **QUESITO:** Con accordo sindacale l'azienda può procedere a licenziamenti? In questo caso potrebbe essere prospettata la soluzione di accesso a Naspi per i dipendenti cessati?
- ▶ **RISPOSTA:** In base all'art. 14, c. 3 del DL 104/2020 è previsto un accordo collettivo aziendale, stipulato dalle OOSS più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo. A detti lavoratori è riconosciuta la Naspi.

Grazie per l'attenzione!